

## 社会福祉法人 清風会 行動計画

職員、従業員ともに仕事と子育てを両立させることができ、全員が働きやすい環境をつくることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成23年4月1日から平成26年3月31日

### 2 内 容

#### ※雇用環境の整備に関する事項

目標1 子どもが生まれる際の父親の休暇の取得の促進  
昨年は取得率、100%でした。  
今回は、3日以内ある休暇を、全員3日間取得するよう  
目標とする。

#### <対策>

平成23年4月各施設の職員会議等で規程の周知徹底  
をしてもらう

目標2 1人当りの年次有給休暇取得率を、前回目標(70%以上)  
としたが、目標に達していないため、引続き行う。

#### <対策>

各人の有給残日数を計画的にお知らせする

#### ※次世代育成支援対策に関する事項

目標1 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の  
提供、トライアル雇用等を通じた雇い入れ又は職業訓  
練の推進

#### <対策>

中高校生の就業体験機会の促進。これまでと同様に地  
域の学校と連絡を密にして行う