






就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	清風会 海田工場	事業所番号	3113205075
住 所	安芸郡海田町月見町 8-33	管理者名	田口 祐也
電話番号	082-821-3150	対象年度	令和 5 年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 安芸郡海田町月見町 8-33</p> <p>実施日程 令和5年度</p> <p>実施した生産活動 クリーニング作業</p> <p>利用者数 等 11名</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p> <p>成果物の写真</p> <p>活動内容の追加コメント</p>  <p>お互いの得意とする分野で協力を深めている。</p> <p>協力体制を続ける事で利用者への利益還元にも大きな影響があるため、連携は続けている。</p>    
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい 連携を維持し作業を確保する</p> <p>地域にとってのメリット 一定量の作業がある</p> <p>対象者にとってのメリット</p> <p>作業を通じて働く喜びを感じることが出来る</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果 作業の確保と技術の向上</p> <p>実施した結果 作業の確保と技術の向上</p> <p>課題点 コミュニケーション</p>	

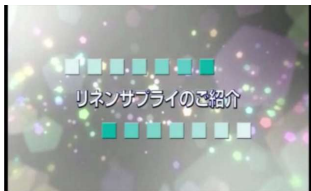



連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>一定のペースで仕事をしてくれるので状況の把握がしやすいです。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>福祉についての相互理解はなかなか難しい所ですが少しずつでもが分かってきています。これからも事業協力を続け 厳しい時代を乗り越えていきたいです。</p>	連携先企業名	株式会社 ニューホワイト	担当者名	近野 和昭
--	--------	--------------	------	-------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	清風会海田工場	事業所番号	3413205075
住所	広島県安芸郡海田町月見町 8 - 3 3	管理者名	田口祐也
電話番号	082-821-3150	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 清風会吉田地域にて</p> <p>実施日程 令和6年 3月15日</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>利用者数 等 クリーニングの知識の勉強会（3名参加）</p>	<p><活動の様子></p>    
<p><目的> 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</p> <p>クリーニングの種類、洗浄の基本、機械の構造、などについて知識を高める事を目的とし、同じ法人内で協力し合う大切さなどについても学ぶ事を目的に合同での研修に参加しました。</p>	
<p><成果></p> <p>身近に頑張っている仲間がいる事が分かった。</p> <p>自分達よりも忙しい作業場があることも感じてもらえた。</p> <p>課題点 従業員同士での共有や共感</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p>	<p>同じ法人内で頑張っている仲間がいることが感じられる場になったと思います。</p> <p>定期的に交流できる場が設けられるかどうか。作業の向上心が持てるのかどうか。</p>
連携先企業（担当者）	

利用者からの意見・評価

<p>参加した利用者からの意見・評価</p> <ul style="list-style-type: none"> ・クリーニングについて自分たちがどのように関わっているのかがわかりました。 ・クリーニングにはいろいろな機械を使っているのがわかりました。 ・同じ法人内で頑張っている仲間がいる事が分かり自分も頑張らないといけないという気持ちを持ちました。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	清風会 海田工場
住 所	安芸郡海田町月見町 8-33
電話番号	082-821-3150

事業所番号	3413205075
管理者名	田口 祐也
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		80	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60	点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		15	点
就業規則等で定めている			
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている			
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計（注1）	5		

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		0	点
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合			
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）	2		

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0	点
---	---	---	---

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	175	点 / 200点
----	-----	----------